

EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLU ŞUBE MÜDÜRLERİNİN SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ ÇALIŞTAYI TESPİT ve ÖNERİLER



ARAŞTIRMA DİZİSİ: 29 / NİSAN 2023

EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLU
ŞUBE MÜDÜRLERİNİN
SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ ÇALIŞTAYI
TESPİT ve ÖNERİLER



EBSAM STRATEJİK ARAŞTIRMALAR MERKEZİ

ARAŞTIRMA DİZİSİ: 29 / NİSAN 2023

Sahibi	:	Eğitim-Bir-Sen Adına Ali YALÇIN Genel Başkan
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü	:	Muammer KARAMAN Genel Başkan Yardımcısı
Yayın Kurulu	:	Talat YAVUZ Mesut ÖNER Abdulaziz AYDIN Muammer KARAMAN Ramazan ÇAKIRCI Ali DENİZ
Grafik Tasarım	:	Selim AYTEKİN
Baskı	:	Semih ÖFSET
Baskı Tarihi	:	27 Nisan 2023
Adeti	:	3.000
Adres	:	Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi No: 86 Kat: 14-15-16 Altındağ-Ankara/TÜRKİYE
Tel	:	(0312) 231 23 06
Faks	:	(0312) 230 65 28
Web Sitesi	:	www.ebs.org.tr
E-posta	:	ebs@ebs.org.tr

Eğitim-Bir-Sen'in ücretsiz yayınıdır. Para ile satılmaz.

İÇİNDEKİLER

TAKDİM	5
ÖNSÖZ	7
A. MALİ HAKLARA İLİŞKİN SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ	9
B. SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ	15
C. ÇALIŞMA KOŞULLARINA İLİŞKİN SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ	19

Eğitim-Bir-Sen olarak, eğitimin önemi, önceliği ve niteliğinin ancak eğitim çalışanlarının görevlerini sorunsuz, huzur ve güven duygusu içinde yerine getirmeleriyle mümkün olacağına, bu sebeple bunu mümkün kılacak bir kurumsal yapının gerekliliğine inanarak hareket ediyoruz. Eğitimin tüm problemlerinin, eğitim çalışanlarının sorunlarının ortadan kaldırılmasıyla ve buna imkan sağlayacak bir hukuki ve kurumsal yapının varlığıyla çözüme kavuşacağını düşünüyor; çalışanların sorunlarının tespitinin ve çözüm yollarının ise bu sorunlara muhatap kişilerin duyarlılıkları, katkıları, katılımcı ve sorumlu yaklaşımlarıyla mümkün olacağına inanıyoruz.

Bu doğrultuda yetkili olduğumuz eğitim-öğretim hizmet kolu çalışanlarının sorunlarını tüm boyutlarıyla ele almak ve doğru tespit etmek, sendikal faaliyetlere ilişkin politika geliştirmeyi sağlayacak veri, bilgi ve bulgu setini ortaya çıkarmak, toplu sözleşme görüşmelerine yönelik yol haritasını belirlemek üzere sürekli ve düzenli olarak tespit, teşhis ve öneri odaklı çalıştaylar düzenliyoruz.

Bu amaçla 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri öncesinde bu defa millî eğitim ve üniversitelerde çalışan şube müdürlerinin sorunlarının, istihdam edildikleri kurumların yapısal sorunlarıyla birlikte ele alındığı geniş kapsamlı bir çalıştay gerçekleştirdik. Sonuçta şube müdürlerinin sorunlarını ve çözüm önerilerini elinizde bulunan bu rapor içeriğinde şekillendirdik.

Eğitim çalışanlarının sorunlarının çözüme kavuşturulması, değişim ve dönüşüm önerilerinin hayata geçirilmesi, eğitim sistemlerimizin kalitesi ve sürdürülebilirliği için olmazsa olmazdır. Eğitim yönetiminin temelini teşkil eden şube müdürlerinin sorunlarından kurtulmuş olmasının ülkemizin ve insanımızın menfaatine olacağına şüphe bulunmamaktadır.

Ülkemizde 90'lı yılların sonundan itibaren kamu personel sistemi, kamu kurum ve kuruluşların kamu hizmetinin yürütümünde kamu politikasının tanımlanması, geliştirilmesi ve uygulama aşamasına gelinmesi noktasında kariyer uzmanlarının, kamu politikasının belirlenmesi, yürütülmesi ve düzenlenmesi konusunda (şef, şube müdürü, daire başkanı, genel müdür şeklinde hiyerarşik sıralanan) yönetim hizmetleri kadro grubunun söz sahibi olacağı şeklinde tasarlanmıştır. Nitekim kariyer uzmanlığından şef ve daha üstü kadrolara uzanan bir mesleki kariyer ve görevde yükselme silsilesi kurgulanmıştır. Ancak yönetim hizmetleri kadro grubuna görev, yetki ve sorumlulukların genişliğiyle uyumlu olmayacak şekilde sınırlı özlük hakları ve yetkileri verildiği; hiyerarşik olarak kendilerine bağlı ve yönetim, karar alma, uygulamaya koyma, hesap verme sorumluluğu bulunmayan diğer kamu görevlilerinden çok da farklılaştırılmamış bir seviyede özlük haklarının verildiği görülmektedir.

Bu temel sorunun varlığından hareketle hizmet kolu kapsamındaki şube müdürlerinin mali hakları, sosyal hakları, çalışma koşulları, diğer özlük haklarına ilişkin sorunlar ile bu sorunlara ilişkin çözüm önerilerinin tespiti suretiyle toplu sözleşme görüşmeleri başta olmak üzere sendikal faaliyetlere ilişkin politika geliştirmeyi sağlayacak veri, bilgi ve bulgu setinin ortaya çıkarılması amacıyla 2023 Şubat ayı içerisinde "Eğitim-Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu Şube Müdürleri Sorunları ve Çözüm Önerileri Çalıştayı" gerçekleştirmiş bulunmaktayız.

Çalıştay sürecinde millî eğitim ve üniversitelerde çalışan şube müdürlerinin malî ve sosyal haklarına, çalışma koşullarına, atama ve görevde yükselme süreçlerine, kurum türünden kaynaklı görev yapılan kuruma/göreve özgü durumlarına ve köken hizmet sınıfından kaynaklı sorunları ile bunlara dair çözüm önerileri ele alınmış, tartışılmış ve sonuçlar bir tespit/öneri seti halinde raporlaştırılmış bulunmaktadır.

Söz konusu çalıştayın gerçekleştirilmesinde ve raporların kaleme alınmasında emeği geçen çalıştay katılımcılarımıza, üyelerimize ve eğitim çalışanlarımıza teşekkür ederiz.

Eğitim-öğretim ve bilimin önem ve önceliği dikkate alındığında eğitim yönetiminin taşıyıcı unsurları olan şube müdürlerinin sorunlarının çözümü noktasında kamu işverenin harekete geçmesi gerektiği, tespit edilen sorunların çoğunun çözüme kavuşturulmasının bir yük değil gereklilik olarak ele alınması zarureti, birçok sorunun bir kısım mevzuat düzenlemeleriyle rahatlıkla giderilebileceği görülmelidir.

A. MALİ HAKLARA İLİŞKİN SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Şube müdürlerinin dâhil oldukları yönetim hizmetleri kadro grubunun görev, yetki ve sorumlulukların genişliğiyle uyumlu olmayacak şekilde sınırlı mali haklara sahip oldukları; hiyerarşik olarak kendilerine bağlı ve yönetim, karar alma, uygulamaya koyma, hesap verme sorumluluğu bulunmayan diğer kamu görevlilerinden çok da farklılaştırılmamış bir ücret seviyesinde ücret aldıkları görülmektedir.

Karar (ve aynı zamanda risk) alma ve hesap verme sorumluluğu bulunan yönetim hizmetleri grubundaki şube müdürlerinin ücretlerinde idari hiyerarşide kendilerinden daha alt düzeyde ve bağımlılık ilişkisi içinde bulunan hizmet gruplarından farklılaşan bir ücretlendirme tasarlanması gereklidir.

Bu amaçla şube müdürlerinin özel hizmet tazminat oranları %135'den %175'e çıkarılmalı, ek ödeme oranlarında 25 puanlık bir artış yapılmalı; tazminat oranları, yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenmelidir.

Şube müdürleri için öngörölmüş bulunan ek gösterge rakamları, üstlendikleri görev ile uyumsuzluğa sebep olacak şekilde düşüktür.

Kadro/aylık derecesi itibarıyla 1 inci derece bulunan şube müdürlerinin 4200'e yükseltilmesi sağlanmalıdır.



Öğretmen kadrolarında çalışmakta iken şube müdürlüğü kadrolarına atanmaların asli görevleri ve fiilen yürüttükleri görevlerin eğitim-öğretim hizmetleri olduğu dikkate alındığında fiilen öğretmenlik görevini yürütmedikleri gerekçesiyle uzman ve başöğretmenlik haklarından mahrum bırakılması kazanılmış hakların ihlali niteliğindedir.

Uzman ve başöğretmenlik öğretmen unvanlı kadrolarda bulunmakta iken, fiilen öğretmenlik yapmayanlar veya sonrasında şube müdürlüğü kadrolarına atanarlara, fiilen öğretmen olarak görev yapmak dışında diğer şartları taşımaları kaydıyla uzman ve başöğretmenlik için başvuruda bulunma hakkı tanınmalıdır.

Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında bulunan şube müdürlerine öğretim yılına hazırlık ödeneğinin ödenmemesi, eğitim ve öğretim için aynı hedeflere ulaşmak için aynı amaç birliği içinde aynı konuda çalışan kamu görevlileri arasında eşitsizlik ve adaletsizlik kaynağıdır.

657 sayılı Kanun'un ek 32 nci maddesine göre ödenmekte olan öğretim yılına hazırlık ödeneğinin, öğretmenlerle birlikte eğitim ve öğretim hizmetlerinin yürütülmesinde emek sarfeden Millî Eğitim Bakanlığı'nın merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında görevli tüm hizmet sınıflarındaki eğitim çalışanlarına da ödenmesi ya da en az bu miktar tutarında başka bir ad altında ödeme kalemi ihdas edilmesi gerekmektedir.

666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle şube müdürlerinin ek ders ücretlerinin kaldırılmış olması, hem şube müdürlerinin eğitim-öğretime özgü ödemelerle bağınyı koparmış hem de ek ders ücretine dayalı ödemelerden mahrum kalmaları nedeniyle ücret ve aylıklarının zamanla idari hiyerarşide daha alt konumda bulunan eğitim yöneticilerinin gerisinde kalmalarına neden olmuştur. Ek ders ücreti ödenmemesinden kaynaklı oluşan ücret kayıplarının telafisi gerekmektedir.

666 sayılı KHK'nin gerekçesinden hareketle şube müdürlerinin yönetim görevi karşılığı ek ders ücretinden faydalandırılmalarının mümkün olmaması halinde şube müdürlerinin iş güçlüğü zammı, iş riski zammı, mali sorumluluk zammı ve temininde güçlük zammı oranları en yüksek yönetim görevi karşılığı ek ders ücretine tekabül edecek tutarda artırılmalıdır.

Millî Eğitim Bakanlığı Merkezi Sistem Sınav Yönergesi kapsamında gerçekleştirilenler başta olmak üzere Bakanlık ve ÖSYM tarafından gerçekleştirilen sınavlarda şube müdürlerine statüleri ve mesleki tecrübeleriyle uyumlu olmayan sınav görevli verilmekte; sınav görev yükü personel arasında gayri adil dağıtılmaktadır.

Millî Eğitim Bakanlığı Merkezi Sistem Sınav Yönergesi kapsamında gerçekleştirilenler başta olmak üzere Bakanlık ve ÖSYM tarafından gerçekleştirilen sınavlarda şube müdürlerine statüleri ve mesleki tecrübeleriyle uyumlu bina sorumluluğu, salon sorumluluğu, gözetmenlik gibi görevler verilmeli; şube müdürlerine sınav görevlerinde görevli oldukları her bir oturum başına sınav görev ücreti ödenmeli; sınav görev yükü personel arasında adil dağıtımını sağlayacak puanlama benzeri bir sistem oluşturulmalıdır.

Yönetim ve temsil makamı olmalarına rağmen şube müdürlerine makam tazminatı ödenmemesi mağduriyete neden olmaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununa IV sayılı Makam Tazminatı Cetveline şube müdürlerinin eklenerek şube müdürleri için 2000 gösterge rakamının altında olmamak üzere makam tazminatı ödenmesi sağlanmalıdır.

Geliştirme ödeneği sadece öğretim elemanlarına ödenmekte olup yeni kurulan yükseköğretim kurumlarının gelişip kendilerinden beklenen misyonu üstlenir hale gelmelerinde aynı şartlara ve zorluklara maruz kalan şube müdürlerinin geliştirme ödeneğinden mahrum bırakılması eşitsizliktir.

2914 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında ödenmekte olan geliştirme ödeneğinin, söz konusu Kanun maddesi hükmü doğrultusunda ve bu hükmü göre belirlenmiş usul ve esaslara göre üniversiteler ve bağlı birimlerinde 657 sayılı Kanuna tabi çalışan şube müdürlerine de öğretim görevlilerine verilen oranda ödenmesi noktasında düzenleme yapılmalıdır.

Yükseköğretim tazminatı sadece öğretim elemanlarına ödenmekte olup yükseköğretim kurumlarının bilimsel ve toplumsal hizmetlerinde vazgeçilmez ve zorunlu yardımcı faaliyetleri ifa eden şube müdürlerinin yükseköğretim tazminatından mahrum bırakılması adaletsizliktir.

2914 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesi kapsamında ödenmekte olan yükseköğretim tazminatının, söz konusu Kanun maddesi hükmü doğrultusunda ve bu hükme göre belirlenmiş usul ve esaslara göre üniversiteler ve bağlı birimlerinde 657 sayılı Kanuna tabi çalışan şube müdürlerine de öğretim görevlilerine verilen oranda ödenmesi hususunda düzenleme yapılmalıdır.

Düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı olan şube müdürlerine de döner sermaye katkı payı ödenmemesi mağduriyet kaynağıdır.

Bünyesinde ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu ile atölye ve laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları; ulusal düzeyde açık ve uzaktan öğretim yapan yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı olan 657 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen şube müdürlerine de döner sermaye katkı payı ödenmesi sağlanmalıdır.

B. SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Parasız yatılı ve bursluluk haklarından Millî Eğitim Bakanlığı şube müdürleri, bu haklardan kendilerine münhasıran kontenjan ayrılmadığı için doğrudan faydalanamamaktadırlar.

Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında çalışan şube müdürlerinin çocuklarının da İlköğretim ve Ortaöğretimde Parasız Yatılı veya Burslu Öğrenci Okutma ve Bunlara Yapılacak Sosyal Yardımlara İlişkin Kanun'un 4'üncü maddesi kapsamında parasız yatılı veya burslu okuma hakkından yararlandırılması; Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Resmi Okullarda Yatılılık, Bursluluk, Sosyal Yardımlar ve Okul Pansiyonları Yönetmeliği kapsamında Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında, GiH, THS ve YHS kadrolarında çalışan şube müdürlerinin çocukları yönünden münhasıran yatılılık ve bursluluk kontenjanı ayrılması sağlanmalıdır.

Eğitim kurumu yöneticiliğine görevlendirme yeterlik şartları arasında şube müdürü kadrolarında görev almak yer almasına rağmen şube müdürlerinin görevlerinden ayrılmaları halinde hiyerarşik olarak alt konumda bulunan eğitim kurumu yöneticiliği görevlerine görevlendirilmeleri mümkün olmamakta; bu ise mesleki bilgi birikimi ve tecrübenin eğitim kurumu yöneticiliğinde değerlendirilememesine neden olmaktadır.

Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumlarına Yönetici Seçme ve Görevlendirme Yönetmeliği hükümlerinde eğitim kurumu yöneticiliğine görevlendirme yeterlik şartları arasında şube müdürü kadrolarında görev almak şartının bulunmasından hareketle şube müdürlerinin görevlerinden ayrılmaları halinde eğitim kurumu müdürlüğüne görevlendirilme hakkı tanınmalıdır.



Müze ve ören yerlere girişlerde şube müdürlerinden ücret alınması, fiilen ifa ettikleri görevler ve bunun eğitim-öğretim hizmetiyle bağlantısı göz önüne alındığında adil olmayan bir uygulamadır.

Milli Eğitim Bakanlığı ve üniversite kadrolarında görev yapan şube müdürleri ile birinci derece yakınları, müze ve örenyerlerinden ücretsiz faydalanmalıdırlar.

Şube müdürlüğünün görevde yükselme sınavına dayalı olarak atama yapılabilen bir kadro olmasına rağmen 657 sayılı Kanun'un 76 ncı maddesine dayalı olarak yapılan şube müdürü atamaları, liyakat ve kariyer ilkesine aykırı olmasının yanında aynı meslek/kadro grubu içinde eşitsizlik ve ayrımcılık oluşturmaktadır.

Şube müdürlüğü atamaları ilgili mevzuatındaki hükümlere göre gerçekleştirilmeli; 657 sayılı Kanun'un 76 ncı maddesi çerçevesindeki şube müdürlüğü atamaları sadece istisnai hallerde ve atama şartlarını taşıyan şube müdürlüğü adayları arasından gerçekleştirilmelidir.

C. ÇALIŞMA KOŞULLARINA İLİŞKİN SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Şube müdürleri Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelik hükümlerine tabi olarak bölge hizmetine bağlı yer değişikliğine (rotasyon) tabi tutulan yegâne Bakanlık personelidir. Bu durum eşitsizlik ve adaletsizlik olmasının yanında olumsuz sonuçlar üretmektedir.

Şube müdürlerinin bölge hizmetine bağlı yer değişikliğine son verilmeli; öğretmen kadrolarında uygulandığı gibi hizmet puanı esasına dayalı yer değişikliği süreci hayata geçirilmelidir. Bölge hizmetine dayalı yer değişikliği zorunlu veya isteğe dayalı olarak sürdürüldüğü sürece hizmet bölgeleri güncellenerek her ilde bütün dereceden hizmet bölgelerine yer verilmelidir.

Şube müdürlerinin Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelik hükümlerine tabi olarak bölge hizmetine bağlı yer değişikliğine (rotasyon) tabi tutulması ve aile bütünlüğü mazeretine dayalı haklarının güvenceye alınmamış olması, eşlerinin çalışıyor olması halinde aile bütünlüğünü bozmakta, şube müdürlerinin eşlerini çalışma hayatından çıkmaya zorlamaktadır.

Şube müdürlerinin eşlerinin çalışması halinde aile bütünlüğüne dayalı yer değişikliği hakları norm kadro esasları dikkate alınmaksızın tanınmalı, aile bütünlüğüne dayalı mazeret hakkı bölge hizmetine dayalı yer değişikliğinin istisnası haline getirilmelidir.



Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmeliği kapsamında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının sürekli ve rutin olarak yapılmaması ve sınavın geçerlik süresinin kısa tutulması, sınav tarihinden sonraki süreçte münhal kadrolara atama yapılamamasına ve kariyer sisteminin işlevsiz kalmasına neden olmaktadır.

Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmeliği kapsamında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının en geç iki yılda bir sürekli ve rutin olarak yapılması sağlanmalıdır.

Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelik hükümleri kapsamında atanan şube müdürlerine yönelik herhangi bir hizmet içi eğitim programı tanımlanmamış olması ve hizmet içi program uygulanmaması, şube müdürlerinin mesleki gelişim hakkından mahrum bırakmaktadır.

Şube müdürlerinin ifa ettikleri görevlerin kapsamı ve niteliği gözetilerek şube müdürlüğüne münhasır hizmet içi eğitim programlarının tasarlanarak uygulamaya geçirilmesi ve mevcut şube müdürlerinin erişimine sunulması gerekmektedir.

Şube müdürlerinin bölge hizmetine ve isteğe bağlı yer değiştirmelerinde esas alınan puanın hesaplanmasında kullanılan Ek-2 Performans ve Yeterlik Değerlendirme Formunda sadece tezli yüksek lisans programı mezuniyetlerine yer verilmesi öğretmenlik kökenli olup kendi öğretmenlik alanlarında ya da yönetim alanında yüksek lisans mezuniyeti bulunanlar açısından eşitsizlik kaynağı olup yönetim görevlerinde bulunacakların lisansüstü eğitim isteklerini sekteye uğratmaktadır.

Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelik eki Ek-2 formundaki 1/ç ve 1/d maddelerindeki “Tezsiz Yüksek Lisans Programı hariç” ibarelerinin kaldırılması gerekmektedir.

652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede maarif müfettişleri hakkında getirilen düzenleme sonrası şube müdürlerine gittikçe artan sayılarda muhakkiklik ve denetim görevinin verilmesi, şube müdürlerinin idari görevlerini aksattığı gibi kurumundan uzun süreli ayrı kalmaya neden olmaktadır. Söz konusu görev için hiçbir ücret ödenmemesinin yanında zorunlu ulaşım masraflarının da şube müdürlerinin üzerine kalması, muhakkiklik ve denetim görevlerinin başlı başına yıpratıcı bir sürece dönüşmesine yol açmaktadır.

Şube müdürlüğünün asli fonksiyonu ile bağdaşmayan muhakkiklik ve denetim görevinin şube müdürlerine verilmemesi; bu görevlerin ifa edilmesi halinde ise bu görevlendirilmeye karşılık ücret ödenerek bu görev ile ilgili ulaşım, kırtasiye masrafı vb giderlerin karşılanması gereklidir.

Millî Eğitim Bakanlığı Disiplin Amirleri Yönetmeliği hükümlerine göre il ve ilçe millî eğitim müdürlüklerinde şube müdürlerinin maiyetlerindeki personelin disiplin amiri olma vasfı bulunmamaktadır. Bu durum sorumluluk ve hesap verme yükümlülüğünün yerinden ve ilk elden denetimine olumsuz yansımaktadır.

Millî Eğitim Bakanlığı Disiplin Amirleri Yönetmeliği hükümleri değiştirilerek şube müdürlerinin görevli oldukları şube müdürlüğü personelinin birinci dereceden disiplin amiri olmaları sağlanmalıdır.

İdari personel kadro ve görev unvanları itibariyle her yükseköğretim kurumunda aynı iş ve işlemleri yerine getirmelerine ve 657 sayılı Kanun hükümlerine tabi olmalarına rağmen üniversite şube müdürlerine yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği hakkı tanınmaması adaletsizlik ve eşitsizliktir.

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan şube müdürlerine, merkezi sistem dahilinde yükseköğretim kurumları arasında isteğe bağlı yer değişikliği hakkı tanınmalıdır.



EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLU
ŞUBE MÜDÜRLERİNİN SORUNLARI VE
ÇÖZÜM ÖNERİLERİ ÇALIŞTAYI
ŞUBAT 2023 / ANKARA



EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLU
ŞUBE MÜDÜRLERİNİN SORUNLARI VE
ÇÖZÜM ÖNERİLERİ ÇALIŞTAYI
ŞUBAT 2023 / ANKARA



EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLU
ŞUBE MÜDÜRLERİNİN SORUNLARI VE
ÇÖZÜM ÖNERİLERİ ÇALIŞTAYI
ŞUBAT 2023 / ANKARA





EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLU
ŞUBE MÜDÜRLERİNİN
SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ ÇALIŞTAYI
TESPİT ve ÖNERİLER

Şube müdürlerinin mali hakları, sosyal hakları, çalışma koşulları, diğer özlük haklarına ilişkin sorunlar ile bu sorunlara ilişkin çözüm önerilerinin tespiti suretiyle toplu sözleşme görüşmeleri başta olmak üzere sendikal faaliyetlere ilişkin politika geliştirmeyi sağlayacak veri, bilgi ve bulgu setinin ortaya çıkarılması amacıyla 2023 Şubat ayı içerisinde “Eğitim-Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu Şube Müdürleri Sorunları ve Çözüm Önerileri Çalıştayı” gerçekleştirmiş bulunmaktayız.

EĞİTİM-BİR-SEN (EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI) GENEL MERKEZİ



www.ebs.org.tr